



**Froland
kommune**

Kompetanseplan Omsorg 2023

Hjemmesykepleie

Sykehjem

Vaskeri og kjøkken

Fysio- ergoterapitjeneste

Respiratorteam

Hjemmehjelp

Tjenestekontor

Dagsenter

Tekniske hjelpemidler ambulerende vaktmester

Innholdsfortegnelse

Handlingsplan 2023 omsorg	2
1.0 Prioriterte satsningsområder eksterne kurs, etter- og videreutdanning	3
1.1 Videreutdanning og eksterne kurs oppsummering	3
1.2 Assistenter til helsefagarbeider	3
1.3 Fagarbeider til sykepleier	3
1.4 ABC opplæring	3
1.5 Kurs for veiledere til lærlinger	4
1.6 Avansert kartlegging og oppfølging av pasienter i kommunehelsetjenesten	4
1.7 Demens	4
1.8 Hverdagsrehabilitering	4
1.9 Veiledningspedagogikk-fokus individnivå	4
1.11 Avansert klinisk allmennsykepleie - Master	5
1.12 Andre videreutdanninger	5
1.13 Hospitering	5
2.0 Prioriterte fokusområder og internundervisning 2023	6
3.0 Rekruttering og nyansatte	9
4.0 Permisjon og støtteordninger ved videreutdanning	9
Permisjon ved deltagelse på ABC kurs	9
Hospitering	9
5.0 Nettverk	11
6.0 Ressurspersoner	10
7.0 Kompetanseoversikt	11
7.1 sykehjemmet	11
7.2 Hjemmetjenesten	12
7.3 Koordinering og tildeling, fysio- og ergoterapiavdelingen og virksomhetsleder	12
5.0 Innsatstrappa - flette inn i innledningen?	Feil! Bokmerke er ikke definert.

Handlingsplan 2023 omsorg

Kompetanse handler om å være i stand til å mestre oppgaver slik at det blir god kvalitet på tjenestene vi tilbyr.

En hovedutfordring for kommunen vil være å beholde, videreutvikle og rekruttere fagfolk med riktig kompetanse til å ivareta innbyggernes behov for tjenester.

Vi vet at det i årene som kommer vil bli flere eldre samtidig som at det blir færre i arbeidsfør alder. Dette betyr at aldersbæreevnen reduseres. Vi må derfor tenke annerledes om omsorg i årene som kommer. Kommunen må blant annet ha fokus på tidlig innsats, forebygging og rehabilitering, og hver enkelt innbygger oppfordres til å ta vare på egen helse og tilrettelegge egen bolig slik at man kan bo der hele livet. Et av tiltakene kommunen jobber med prosjektet «Bærekraftige oppvekst, helse- og omsorgstjenester.» Dette er et felles prosjekt i Østre agder og arbeidet med innsatstrappa er en stor del av innholdet. Målet er at det skal gi kommunene kompetanse på hvordan vi kan jobbe riktig for å forebygge mer og reparere mindre.

Mange brukere av de kommunale helse- og omsorgstjenestene har i dag mer omfattende og sammensatte behov enn før. Dette påvirker behovet for kompetanse, dette gjelder blant annet brede utdanninger på høyere utdanningsnivå for helse- og sosialfaglig personellgrupper.

Regjeringen vil gjennom Kompetanseløftet 2020 bidra til at kommunene skal kunne møte disse utfordringene. Formålet å bidra til en faglig sterk kommunal helse- og omsorgstjeneste, og å sikre at sektoren har nok og kompetent bemanning. Prioriterte satstingsområder henger sammen med virksomhetsplanen til omsorg og leve hele livet planen.

Vi har de siste årene sett veldig god effekt av «månedens tema eller fokusområde» der alle ansatte har fokus på samme tema. Vi viderefører derfor dette i 2023. Opplæringen gis på mange forskjellige måter og vi har god erfaring med ulike læringsmetoder som for eksempel: E-læringskurs, selvstudie, egentrening, fysiske kurs og simulering.

I medarbeidersamtalene setter vi også fokus på kompetanse og kompetanseutvikling. Hver ansatt har ansvar for å bruke den kunnskapen de har og søke ny oppdatert kunnskap.

Vi har også en samarbeidsavtale med omsorgsforskning Sør der vi bistår i forskningsprosjekt ved behov og deltar i flere fagnettverk i regi av USHT Agder -Øst.

Gi gjerne beskjed hvis det er tema eller fokusområder du mener vi bør ta tak i eller kurs/ videreutdanninger du kunne tenke deg å delta på.

Vennlig hilsen lederne i virksomheten omsorg

1.0 Prioriterte satsningsområder eksterne kurs, etter- og videreutdanning

1.1 Videreutdanning og eksterne kurs oppsummering

	Hva	Hvem	Pris pr. stk.	Søknadsfrist
1	Assistent til fagarbeider	Meld interesse		
2	Fagarbeider til sykepleier	Meld interesse		Våren
3	ABC	2 studiegrupper med 6-8 personer		1. Mars 2023
4	Kurs for veiledere	Veiledere til lærlingene	Gratis	
5	Avansert kartlegging	3 stk	Gratis	Oppstart uke 9, ta kontakt for evt. restplass.
6	Hverdagsrehabilitering	2 fra korttid 2 fra hjemmetjenesten 2 fra fysio-ergoterapitjenesten		Finn studie og vurder når hensiktsmessig.
7	Veiledningspedagogikk	2 Sykepleiere som veileder studenter	12 000,- men gratis for student-veiledere	Våren: 5. januar Høst: Sjekk hvis interesse
8	Avansert klinisk allmennsykepleie	Meld interesse		2024
9	Andre videreutdanninger	Meld interesse til nærmeste leder hvis du ønsker å ta andre utdanninger enn det som er nevnt.		
10	Hospitering SSHF			15. desember 15. juni
	Saksbehandlerkurs			
	Demens			

1.2 Assistenter til helsefagarbeider

Sektoren ønsker at flere assistenter skal utdanne seg til å bli fagarbeidere. Det kan søkes om midler fra Statsforvalteren. Interesse meldes avdelingsleder innen 1. mars.

1.3 Fagarbeider til sykepleier

Det kan søkes om midler fra Statsforvalteren. Interesse meldes avdelingsleder innen 1. mars.

1.4 ABC opplæring

Kommunen har tidligere hatt flere studiegrupper med ABC opplæring og mange ansatte synes dette har vært positivt. Det vil komme ut lister med mulige permer en kan delta på og etter at ansatte har kommet med ønsker blir det prioritert hvilke grupper som kan starte opp høsten 2023.

Demensomsorg

- Demensomsorg perm 1 – Grunnperm
- Demensomsorg perm 2 – Påbygging

Eldreomsorg

- Aldring og omsorg – Grunnperm
- Psykiske sykdommer i eldre år – Videregående perm etter demensomsorgens ABC eller Aldring og omsorg.

- Geriatri – Påbygging

Musikkbasert miljøbehandling

- Musikkbasert miljøbehandling

Velferdsteknologiens ABC

1.5 Kurs for veiledere til lærlinger

Vi har som mål at alle fagarbeidere som veileder lærlinger skal få muligheten til å delta på to dagers veiledningskurs. Opplæringskontoret for offentlig sektor i Agder er kursholder.

1.6 Avansert kartlegging og oppfølging av pasienter i kommunehelsetjenesten

Studiet går over 2 semestre, totalt 20 studiepoeng i [avansert kartlegging](#). Det er ønskelig at flere sykepleiere deltar da dette er veldig relevant kompetanse. 2023 er siste året denne utdanningen gjennomføres på UIA.

Studiet tar blant annet for seg:

- Systematiske kliniske kartlegginger og undersøkelser
- Akutte vurderinger og vitale tegn, NEWS
- Smerter og smertebehandling
- Medisinsk teknisk utstyr
- Medisin og medisinsk vurdering
- Involvering av pasienter, brukere, pårørende og sosialt nettverk på individ- og systemnivå

1.7 Demens

Det gjennomføres en etter- og videreutdanning på UIA i demens. Modulene kan tas individuelt og er 10 studiepoeng per modul.

Demensomsorg 1 2022– Forståelse av demens og rammefaktorer som påvirker demensomsorgen.

Demensomsorg 2 2023- Utøvelse og metoder i utredning og omsorg for personer med demens.

Demensomsorg 3- Informasjon og dato kommer senere

1.8 Hverdagsrehabilitering

Det er ønskelig at ansatte som skal inngå i «hverdagsrehabiliteringsteamet» tar en videreutdanning sammen. Teamet er satt sammen enda mer tverrfaglig i 2023 og en ser det som hensiktsmessig å sammen planlegge utdanning som gjennomføres på ett senere tidspunkt.

1.9 Veiledningspedagogikk-fokus individnivå

For å styrke oppfølgingen av sykepleiestudenter i praksis ønsker vi at veiledere gjennomfører utdanning i [veiledningspedagogikk](#). Studiet er på UIA-Kristiansand, et semester og 10 studiepoeng.

Ta kontakt med din teamleder om du er interessert i studiet.

På studiet lærer du blant annet:

- Innføring i veiledningsbegrepet og veiledningstradisjoner
- Grunnleggende kommunikasjon

- Ulike veiledningstilnæringer med prinsipper og metoder
- Praksisveiledning og praktisk yrkest teori
- Didaktisk relasjonstenkning
- Reflekterende prosesser
- Bruk av video i veiledning

Kommunen tilbyr kompensasjon på 2000,- for veiledere med praksisveilederkurs og 3500,- for veiledere med formell praksisveilederkompetanse (min 10. stp.) for sykepleierstudenter.

1.11 Avansert klinisk allmennsykepleie - Master

I Dette programmet får du kompetanse for fremtidens helse- og somstjener. Helsetjenesten står overfor utfordrende oppgaver fremover. Tjenestene må utvikles videre slik at det er tilpasset de ulike pasient- og brukergruppene.

I [masterprogrammet i avansert klinisk allmennsykepleie](#) (AKS) kan du utvikle kunnskap og kliniske ferdigheter slik at du kan ivareta AKS – funksjonen i helsetjenesten. Sykepleiere som tar mastergrad i avansert klinisk sykepleie, kan søke om offentlig spesialistgodkjenning. Kommuner kan søke om lønnstilskudd for utdanning i avansert klinisk sykepleie. Oppstart høsten 2024.

1.12 Andre videreutdanninger

Meld ifra til din leder hvis du har ønske om å gjennomføre andre videreutdanninger enn det som er oppgitt her. Prioriterte satsingsområder vurderes ut fra virksomhetens behov, men og ut fra tilgjengelige studier.

Hvert år søker vi kompetansemidler hos fylkesmannen i løpet av mars/april, så fint hvis ønsker meldes innen 1. mars.

1.13 Hospitering

Kommuneansatte er invitert til hospitering på Sørlandet Sykehus. Det er opptak to ganger per år.

Hensikt

- Økt kunnskap innen ett eller flere relevante fagområder/arbeidsfelt
- Økt forståelse om forvaltningsnivåene
- Økt kjennskap til personer det er naturlig å samarbeide med
- Økt kunnskap om hvordan samhandlingen kan forbedres
- Økt kunnskap om helhetlige pasientforløp

Avdelinger

- Akuttmottak
- Avdeling for rus og avhengighetsbehandling
- Den geriatriske pasient
- Den Lungesyke pasient
- Gastro- og stomipasienten
- Kjøkken
- Klinikk for psykisk helse
- Kreftpasienten i lindrende fase
- Pasienter med diabetes, sår og/eller infeksjoner

2.0 Prioriterte fokusområder og internundervisning 2023

Mnd	Kompetansetiltak	Kompetansemål	Målgruppe	Ansvar
Januar & februar	Månedens tema Lindring og omsorg ved livets slutt	<ul style="list-style-type: none"> • Kjennskap til stortingsmelding 24. Livets siste dager • Være kjent med forhåndssamtale og behandlingsavklaring • Kunne vurdere hvor en pasient er i et sykdomsforløp • Igangsetting, oppfølging og journalføring av palliativ pakke/plan • Kjenne rutinen for legemiddelbehandling når bruker er døende • Trening på «den vanskelige samtalen» ved hjelp av simulering • Ivaretagelse av pasient, pårørende og kollegaer • Se forbedringsmuligheter på egen arbeidsplass 	Sykehjemmet	Janne, Helene og Anne
April/ mai			Hjemmetjenesten	Hannelore Kirsten/ Kathe
Hele året	Implementering tiltakspakke demens	<ul style="list-style-type: none"> - Månedlig oppfølging av brukere med tiltakspakke demens - Opplæring ansatte 	Hjemmetjenesten	Hannelore Liv Maria
Hele året	Implementering hverdagsrehabilitering	<ul style="list-style-type: none"> - Fokus på egenmestring i hjemmetjenesten for å dempe/ utsette behovet for tjenester - Kompetansepakker i dossier - Faglunsjer sammen med HVR teamet, hensikt å skape felles forståelse og sikre godt samarbeid 	Hjemmetjenesten / avdeling 2	Hannelore Guro Gro Torunn Sigrid
Hele året	Gode pasientforløp	<ul style="list-style-type: none"> - Månedlig internkontroll for å sikre kvalitetsforbedring i tjenesten - IPLOS/ADL, legemiddelsamstemming, ernæring - Fokus på dokumentasjon og endringsmeldinger som en del av gode pasientforløp - Implementering av primærkontaktsystemet 	Hjemmetjenesten	Hannelore Guro Gudrun
April	Fagdag Gode pasientforløp og rehabilitering	<ul style="list-style-type: none"> • Geriatri – Hva kjennetegner den skrøpelige eldre? • Lovverket 	Hjemmetjenesten Korttidsavdelingen	Anne Hannelore Marit

		<ul style="list-style-type: none"> • Hva gjør at vi når vi klarer å skape gode overganger mellom tjenestene? • Kartleggings og vurderingskompetanse, med eksempler fra praksis • Fokus på forebygging og brukers ressurser • Dokumentasjon og faglige begrunnelser 	Fysio- og ergoterapitjenesten	Helene
Våren	Forflytningsundervisning	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføres minimum hvert 2 år 		Forflytnings kontaktene Fysio/ergo
April	Månedens tema Legemiddelhåndtering	<ul style="list-style-type: none"> • Farmasøytisk tilsyn • Ny legemiddelinstruks • Oppfriskningskurs for sykepleiere • Helsefagarbeidere som trenger kurs 	Sykehjemmet	
Mai	Månedens tema Smittevern	<ul style="list-style-type: none"> • Håndhygienedagen 5. mai • Samme fokus som nasjonal markering • Internkontroll og egenkontroll • Kjennskap til infeksjonskontrollprogrammet • Fagdag på SSHF • Velge ett smittetilfelle en gjennomgår rutiner knyttet til og simulerer på • Felles fokus sammen med renhold på smittevask 	Sykehjemmet Hjemmetjenesten Fysio-. Og ergoterapi	
9. juni	Hva er viktig for deg dagen	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker å flytte oppmerksomheten fra «hva er i veien med deg?» til «hva er viktig for deg?» • Vi må bli flinkere til å lytte og til å forstå hva som er viktig for den enkelte pasient. Det fremmer god helse. 	Alle	Marianne
Juni	Sommervikaropplæring	<ul style="list-style-type: none"> • Velkommen til Froland • Tildeling av tjenester, lovverk og taushetsplikt • Hygiene og smittevern • Demens, tillitsskapende tiltak og tvang • Film om tannhelse • Gerica og Qm+ • Forflytning • Min arbeidsplan –RS • Brann og forebyggende brannvern 	Sommervikarer og helgeansatte	
Sommer	Oppfriskning NEWS			
August og september	Noklus	<ul style="list-style-type: none"> • E-læringskurs, lag opplæringspakke og inviter inn Noklus kontakt fra SSHF 	Sykehjem	
Oktober	Brann	<ul style="list-style-type: none"> • Film (datarom) • Branninstruks (datarom) • Rømningsveier • Branntavle • Brannslange • Detektorøvelse 	Alle	Bjørn Torgeir Per Helge Marianne

		<ul style="list-style-type: none"> • Registrere i Dossier på slutten (datarom) • Vi planlegger også for å gjennomføre en øvelse med brannvesenet. 		
Oktober/ november	Ernæring	<ul style="list-style-type: none"> • Oppdatert faglig retningslinje • Ny prosedyre 	Felles	
Desember	Oppdatert IPLOS	<ul style="list-style-type: none"> • 		
Januar	Månedens tema Medisinsk teknisk utstyr	<ul style="list-style-type: none"> • 		

3.0 Rekruttering og nyansatte

Prioriterte fagområder for rekruttering

- Sykepleiere med videreutdanning i geriatri og demens
- Sykepleiere med videreutdanning i lindring og kreft
- Sykepleiere med relevant tilleggsutdanning
- Sykepleier med relevant master
- Vernepleiere med relevant tilleggsutdanning
- Helsefagarbeidere med relevant tilleggsutdanning
- Terapeut kompetanse i hverdagsrehabilitering
- Teknisk kompetanse digitalisering og velferdsteknologi

Det jobbes kontinuerlig med å forbedre rutiner ved nyansettelser, tilbakemeldinger kan gjerne gis avdelingsleder. Introduksjonsdag gjennomføres i juni hvert år for ferievikarene og nye helgestillinger.

4.0 Permisjon og støtteordninger ved videreutdanning

Det er alltid ønske om mest mulig kompetanse hos alle ansatte. Permisjon og støtteordninger kan likevel variere ut fra virksomhetens behov for kompetanse.

Hovedregel er at det gis fri slik som det beskrives i personalhåndboken til Froland kommune, dvs. to lesedager før eksamensdagen og eksamensdagen. (HTA §14.4).

Når ansatte ønsker å studere kan det søkes om økonomisk støtte fra kommunens kompetansefond og Statsforvalteren. Hvis vi får støtte der, kan det brukes til bøker, studieavgift og eller fridager. Det vil være avhengig av summen man får.

Hvis virksomheten mener å ha et stort behov for en type kompetanse kan vi gi støtte til utdanning utover det som er nevnt her. Den ansatte som får permisjon og støtteordninger står selv ansvarlig for å søke på skolen.

I Hovedtariffavtalen fra 1.5.2022 er det også lagt inn en stillingskode som heter spesialsykepleier med minimum 240 stp. innen fagutvikling, geriatri, onkologisk, psykiatrisk og klinisk spesialist i spesialsykepleie.

Vi må jobbe videre med gode ordringer for ansatte som ønsker å ta relevant videreutdanning.

Permisjon ved deltagelse på ABC kurs

Når en ansatt deltar på ABC kurs gis det fri med lønn de dagene det er samling, dvs. 2 dager. Går den ansatte på fridagen sin får man dette kompensert med lønn. I tillegg gis det 8 timer lønn for arbeid i grupper mm. ved når kursbevis kan fremlegges.

Hospitering

Kommunene får noen ganger tilbud til ansatte der de kan hospitere på sykehuset. Den ansatte må da søke virksomhetsleder om dette. Det gis fri med lønn, eller kompensert lønn på fridager for inntil to dager.

Nyttig dokument: Lønnspolitiske retningslinjer i Qm+

5.0 Ressurspersoner

Område	Ressursperson
NOKLUS	Bjørge Solheim - sykehjemmet Trine Nilsen - hjemmetjenesten Kommunen har en avtale med SSHF/NOKLUS om utsendelse av kontroller og opplæring i laboratoriearbeid.
Ernæring	Siv Hege Kaldal Olsen – Avdeling 1 Anette Bergmann – Avdeling 2 Tone Byttingsmyr – hjemmetjenesten Mona Stornes - hjemmetjenesten
NEWS	Therese Olsen - sykehjemmet Noemi Clori- hjemmetjenesten Lucia Sjaavaag - hjemmetjenesten
Demens	Randi Bujordet - sykehjemmet Liv Maria Hovattn – hjemmetjenesten Åse Johanne Grimenæs - hjemmetjenesten Renate Andersen – hjemmetjenesten Mona Jacobsen - hjemmetjenesten
Smittevern/ hygienekontakt	Vi har en avtale med SSHF om opplæring i smittevern og utarbeidelse av infeksjonskontrollprogram. SSHF kan kontaktes både for individuell veiledning og vi blir invitert til fagdag i mai.
Forflytning	Jannike Sundt - sykehjemmet Arnhild Tredal - sykehjemmet Maria Erlingsen – hjemmetjenesten Maria Thang - hjemmetjenesten
Hørse	Jeanette Pedersen - hjemmetjenesten
VAR	Åse Johanne Grimenæs - hjemmetjenesten
Etikk	Åse Linn Holen - hjemmetjenesten
Diabetes	Elisabeth Gundersen - hjemmetjenesten
Palliasjon	Kirsten Tingstveit – Kreftkoordinator, hjemmesykepleien Inger Haslemo - sykehjemmet Siv Anette Baaseland -sykehjemmet Kathe Larsen – hjemmetjenesten Helje Beate Heldal – hjemmetjenesten Tone Byttingsmyr - hjemmetjenesten
Hverdagsrehabilitering	Sigrid Bakke - sykepleier Torunn Andreassen-Rosmer - ergoterapeut Gro Bøylestad - fysioterapeut

6.0 Nettverk

Vi deltar i flere ulike nettverk og det er veldig positivt både for relasjonsbygging, erfaringsutveksling og kompetanseheving.

Nettverk	Intervall	Arrangør	Deltakere
Fagnettverk demensomsorg	2-3 ganger per år	Birgitte Nærdal USHT Agder (Øst)	Åse Johanne Liv Maria?
Fagnettverk lindrende omsorg		Pia Sætra USHT Agder (Øst)	
Nettverk kreftkoordinator		Kreftforeningen	Kirsten
Nettverk av ressursykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg	Introkurs for nye ressursykepleiere og 2-3 samlinger per år		Kathe Larsen Helje Beate Heldal
Fagnettverk saksbehandlere		Marit Bolstad Tveide USHT Agder (Øst)	
Fagnettverk NEWS		Merethe Land USHT Agder (Øst)	Kontaktperson Anne Lyngroth
Fagnettverk Gode pasientforløp		Merethe Land USHT Agder (Øst)	Anne Lyngroth Marit Bolstad Tveide
Fagutvalg for analyse og kunnskapsutvikling		Østre Agder (prosjektleder Siri Sølvsberg Andersen)	Marit Bolstad Tveide
Helse- og omsorgsleder forum		Østre-Agder samarbeidet	Marianne Rød
Fagutvalg for digitalisering			Bjørn Torgeir Larsen

7.0 Kompetanseoversikt

7.1 sykehjemmet

Utdanning	Studiepoeng	Navn	Arbeidssted	Ferdig
Avansert kartlegging	20	Rhodora Andersen	Sykehjemmet	Påbegynt 2023
Helselederutdanning	30	Anne Lyngroth	Sykehjemmet	Påbegynt 2023
Demens modul 2	10	Janne Johnsen	Sykehjemmet	Påbegynt 2023
Demens modul 2	10	Siri Marie	Sykehjemmet	Påbegynt 2023
Avansert kartlegging	20	Martha K. Ramberg	Sykehjemmet	2022
Demens modul 1	10	Janne Johnsen	Sykehjemmet	2022
Demens modul 1	10	Siri Marie Snølløs	Sykehjemmet	2022
Veiledningspedagogikk	10	Rhodora Andersen	Sykehjemmet	2022
Avansert kartlegging	20	Therese Olsen	Sykehjemmet	2021
Avansert kartlegging	20	Bjørn Solheim	Sykehjemmet	2021
Avansert kartlegging	20	Arnhild Tredal	Sykehjemmet	2021
Helseledelse 1 modul	7,5	Helene Woie	Sykehjemmet	2018

Helseledelse moduler	37,5	Anne Lyngroth	Sykehjemmet	2018
Geriatrisk vurderingskompetanse	30	Janne Johnsen	Sykehjemmet	2017
Lindrende omsorg	30	Åse Heia	Sykehjemmet	2014
Kunnskapsbasert praksis 2 moduler	15	Helene Woie	Sykehjemmet	2011
Kunnskapsbasert praksis	15	Anne Lyngroth	Sykehjemmet	2011
Demens og alderspsykiatri	30	Randi Bujordet	Sykehjemmet	2009
Demens og alderspsykiatri	30	Anne Lyngroth	Sykehjemmet	2009

7.2 Hjemmetjenesten

Utdanning	Studie poeng	Navn	Arbeidssted	Ferdig
Avansert kartlegging	20	Åse Linn V. Holen	Hjemmetjenesten	Påbegynt 2023
Master i diakoni	Master	Åse Linn V. Holen	Hjemmetjenesten	
Avansert kartlegging	20	Sigrid A. Bakke	Hjemmetjenesten	Påbegynt 2023
Demens modul 2	10	Liv Maria Ravnåsen	Hjemmetjenesten	Påbegynt 2023
Avanser klinisk allmennsykepleie	Master	Lucia Sjaavaag	Hjemmetjenesten	Påbegynt 2022
Avansert kartlegging	20	Hidle Seljåsen	Hjemmetjenesten	2022
Demens modul 1	10	Liv Maria Hovatn	Hjemmetjenesten	2022
Veiledningspedagogikk	10	Hilde Seljåsen	Hjemmetjenesten	2021
Avansert kartlegging	20	Trine Nilsen	Hjemmetjenesten	2021
Helseledelse	60	Hilde Seljåsen	Hjemmetjenesten	2021
Avansert kartlegging	20	Åse J. Grimenes	Hjemmetjenesten	2021
Klinisk helsevitenskap	Master	Kirsten Tingstveit	Hjemmetjenesten	2020
Geriatrisk vurderingskompetanse	30	Guro Landsverk	Hjemmetjenesten	2018
Helse og omsorgs i plan	30	Hannelore Skeimo	Hjemmetjenesten	2017
Aktiv omsorg		Linda Neset	Team Dalen	2016
Helseledelse	Master	Hannelore Skeimo	Hjemmetjenesten	2016
HRM	15	Hannelore Skeimo	Hjemmetjenesten	2014
Klinisk helsevitenskap	Master	Guro Landsverk	Hjemmetjenesten	2014
Palliasjon	30	Helje Beate	Hjemmetjenesten	2012
Palliasjon	30	Kathe Larsen	Hjemmetjenesten	2012
Diabetesykepleier	60	Elisabeth Gundersen	Hjemmetjenesten	2008
Aldring og eldreomsorg	60	Åse J. Grimenes	Hjemmetjenesten	2007
Ledelse	60	Gudrun Haraldstad	Hjemmetjenesten	
Mikrobiologi, påvisningsmetoder		Kathe Larsen	Hjemmetjenesten	2001
Kristendom grunnfag	60	Helje Beate Heldal	Hjemmetjenesten	1996

7.3 Koordinering og tildeling, fysio- og ergoterapiavdelingen og virksomhetsleder

Utdanning	Studiepoeng	Navn	Arbeidssted	Ferdig
Helserett	Antall	Rita Løvdal	Koordinering og tildeling	2021
Master i helseledelse	Master	Marianne Røed	Omsorg	2019

Master helse og sosial informatikk	Master	Marit Bolstad Tveide	Koordinering og tildeling	2017
Årsenhet i tegnespråk og tolkning	60	Torunn Andreassen-Rosmer	Fysio- og ergoterapiavdelingen	2013
Arbeids- og organisasjonspsykologi	30	Marit Bolstad Tveide	Koordinering og tildeling	2007
Psykologi	60	Marit Bolstad Tveide	Koordinering og tildeling	2006
Sosialt nettverksarbeid med barn, unge og familier		Maria Cavonius	Koordinering og tildeling	2004