



FROLAND KOMMUNE

Plan for likestilling,
inkludering og mangfold

2024 - 2027



Innhold

<u>Innledning</u>	<u>3</u>
<u>Bakgrunn</u>	<u>3</u>
<u>Forankring</u>	<u>3</u>
<u>Planprosessen</u>	<u>4</u>
<u>Lovverk</u>	<u>4</u>
<u>Prinsipper</u>	<u>5</u>
<u>Om planen</u>	<u>5</u>
<u>Mål og tiltak</u>	<u>6</u>
<u>Mål 1: Et liv uten vold og overgrep</u>	<u>6</u>
<u>Mål 2: Bedre tverrfaglig innsats for barn, unge og familier</u>	<u>6</u>
<u>Mål 3: Redusere skolefravær og øke fullføringsprosenten i videregående opplæring</u>	<u>6</u>
<u>Mål 4: Bidra til å bedre levekårene for barn og familier</u>	<u>7</u>
<u>Mål 5: Et mer mangfoldig og inkluderende arbeidsliv</u>	<u>7</u>
<u>Mål 6: Jobbe for en heltidskultur og motvirke ufrivillig deltid</u>	<u>7</u>
<u>Mål 7: Større mangfold i helse og oppvekst</u>	<u>8</u>
<u>Mål 8: Sikre alle bedre tilgjengelighet til kommunale tjenester og skape gode, åpne møteplasser</u>	<u>8</u>
<u>Mål 9: Bedre folkehelse i alle aldersgrupper</u>	<u>9</u>
<u>Mål 10: Bedre samvirke mellom frivilligheten, kommunen og sivilsamfunnet i LIM- og folkehelsearbeid</u>	<u>10</u>



Innledning

Bakgrunn

Kommunestyret vedtok i 2017 at Froland kommune skal ha en egen plan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM), og forrige plan varte ut 2023. Revidert plan gjelder fra vedtak i 2024 frem til 2027. Hovedmålsettingene er i stor grad videreført, mens tiltakene er oppdatert.

Forankring

LIM-planen for Froland er forankret i:

- [Kommuneplanen](#)
- [FNs bærekraftsmål](#)
- [Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder \(2015-2027\)](#)

Den regionale LIM-planen er en plattform for felles systematisk handling for å styrke likestillingen og bedre levekårene på Agder. Den er en bred likestillingsplan som tar hensyn til kjønn, etnisitet, funksjonsevne, alder, religion, livssyn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og sosial bakgrunn.

Vi bygger vår plan på den regionale LIM-planens fem tema:

1. En åpen landsdel med mangfoldig demokrati
2. Likestilt utdanning - et mulighetenes tre
3. Et arbeidsliv for alle
4. Tjenester for det enkelte menneske
5. Samhold mot trakassering og vold

LIM-arbeidet henger tett sammen med folkehel-sarbeidet som har en overordnet målsetting om å utjevne sosiale forskjeller.

Mål og tiltak for Froland er basert på kunnskap om behovene vi ser i møte med innbyggerne gjennom de kommunale tjenestene. Det er også basert på fakta og statistikk fra:

- [Agdertall.no](https://agdertall.no)
- [Folkehelseoversikten](#)
- [Ungdata](#)

Planprosessen

Alle kommunens virksomhet har vært involvert i arbeidet med den opprinnelige planen, og revisjonen ble sendt på høring til sektorene våren 2024, forut for politisk behandling

Lovverk

Lover som er lagt særlig til grunn i planen:

- [Likestillings- og diskrimineringsloven](#)
- [Arbeidsmiljøloven](#)





Prinsipper

- Froland kommune skal være et inkluderende samfunn på tvers av generasjoner, kulturell bakgrunn og sosiale lag. Froland er for alle.
- Alle skal kunne delta i samfunnet på likeverdige vilkår, uavhengig av funksjonsevne, språk, kulturforskjeller og materielle ressurser.
- Kommunale tjenester skal ha en kvalitet og et resultat som er uavhengig av innbyggerens kjønn, funksjonsevne, etnisitet, seksuelle orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet.
- Medarbeidere og ledere i kommunen som fattet beslutninger som angår brukere, befolkning eller medarbeidere, har ansvar for å vurdere konsekvensene for LIM-dimensjonene i saksbehandlingen.
- Kommunen tar et særskilt ansvar som LIM-aktør gjennom sitt arbeid for å bli sertifisert i Likestilt arbeidsliv. Kommunen som organisasjon kan imidlertid ikke alene skape likestilling og plass for mangfold. Det er et ansvar vi alle har i fellesskap, både gjennom våre holdninger og vår praksis.

Om planen

I likhet med folkehelsearbeidet er LIM-arbeidet i sin natur tverrfaglig og tematisk. Vi har derfor valgt å la målsettinger og noen av tiltakene gå på tvers av tjenesteområder. Planen er forpliktende, og LIM-planens målsettinger og tiltak følges opp i utførelsen av tjenester og prosjekter. Aktuelle tiltak følges opp i kommunens budsjett- og handlingsplan, og det rapporteres årlig gjennom årsberetningen og kommunens likestillingsredegjørelse.

En grunntanke er at brukermedvirkning og samskaping mellom kommunen, andre offentlige og private aktører, frivilligheten, organisasjoner og sivilsamfunnet er viktige metoder i det felles LIM-arbeidet.

Planen er handlingsrettet og har ti mål for fireårsperioden.



Mål og tiltak

Mål 1:

Et liv uten vold og overgrep

Froland kommune har en handlingsplan mot vold i nære relasjoner.

Tiltak:

- Alle ansatte i kommunen skal kjenne til planen og tiltakskortene.
- Kommunen skal til enhver tid ha et tverrfaglig rus- og kriminalitetsforebyggende arbeid.

Mål 2:

Bedre tverrfaglig innsats for barn, unge og familier

Tiltak:

- Satsing på arbeidet med individuell plan i koordinerende enhet for barn
- Bedre koordinering av tjenester og styrking av laget rundt barnet og familien ved implementering av BTI-modellen.

Mål 3:

Redusere skolefravær og øke fullføringsprosenten i videregående opplæring

Videregående opplæring er en fylkeskommunal tjeneste. Likevel ser vi at å arbeide fra et tidlig stadium for å sikre kvalitet i skoleløpet og helhetlig oppfølging i de kommunale tjenestene er vesentlig for at en høyere andel av de unge i Froland skal gjennomføre videregående opplæring. Utdanning er en viktig forutsetning for gode levekår for den enkelte videre i livet og har store positive ringvirkninger.

Tiltak:

- Skolene i Froland skal oppfylle den til enhver tid gjeldende lærernormen
- Relevant og oppdatert rådgivertjeneste, fortsatt tilstedeværelse av sosiallærere, helsesykepleiere og kommunepsykolog, og videreføre styrket innsats i kjernefagene norsk, engelsk og matematikk.
- Opprettholde en god miljø- og lostjeneste for ungdom
- God inkluderende praksis i skolen

Mål 4:**Bidra til å bedre levekårene for barn og familier****Tiltak:**

- Fremme lik deltakelse på fritidsaktiviteter og sosiale arenaer for barn og unge gjennom fritidskontoordningen
- Følge opp tiltakene i boligsosial handlingsplan og fremdeles benytte tilgjengelige virkemidler i plan- og bygningsloven. Dette skal bidra til et mer likestilt og sosioøkonomisk inkluderende bosettingsmønster i kommunen.
- Kommunen skal arbeide for å opprette eiendomskontor for å bedre forvaltningen av kommunale boliger
- Videreføre familieteam og familiekoordinator
- Styrke tverrfaglig tidlig innsats og veiledning gjennom helhetlige familiestøttende tjenester i Familiens hus

Mål 5:**Et mer mangfoldig og inkluderende arbeidsliv****Tiltak:**

- Froland kommune arbeider for å bli sertifisert i *Likestilt arbeidsliv*
- Øke deltakelse i arbeidslivet og forebyggende utenforskap gjennom tiltak som Aktiv på Dagtid og Aktiv i Froland
- Tilrettelegge for livslang læring og økt digital inkludering gjennom bibliotek og frivilligsentralen
- Mølla Vekst og NAV Froland er viktige aktører i kommunen som stimulerer til et mer inkluderende arbeidsliv i kommunen vår. Froland kommune som arbeidsgiver er forpliktet til å samarbeide aktivt med disse og andre relevante partnere for å jobbe planmessig og målrettet for å fremme likestilling og hindre diskriminering.
- Øke antall lærlingplasser og gi mulighet for tilrettelagte opplæringsløp for lærlinger
- God tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne. Froland kommune er en IA-bedrift og vektlegger systematisk HMS-arbeid og godt partssamarbeid.

Mål 6:**Jobbe for en heltidskultur og motvirke ufrivillig deltid**

Økt heltidsandel bidrar til å sikre kvaliteten i tjenestene, bedre arbeidsmiljø og de ansattes vilkår, og til å forebygge sykefravær.

Tiltak:

- Vi vil fortsette å bygge en heltidskultur og motvirke ufrivillig deltid. Vi gjennomfører flere systemtiltak for å gjøre det enklere å øke stillingsprosenten.
- Kvalitet i barnehage og skole underbygges også gjennom heltidskultur, der flest mulig jobber heltid for å sikre kontinuitet og at barna skal få trygghet i barnehage- og skolehverdagen.
- I helse er heltidsandelen svært lav. Heltid fremfor deltid i helse- og omsorgstjenestene. Økt fokus på heltidsstillinger gjennom planlegging av årsturnus.

Mål 7:**Større mangfold i helse og oppvekst****Tiltak:**

- Vi ønsker flere menn i de kvinnedominerte sektorene helse og oppvekst. I helse er dette både for å sikre kvaliteten ved lettere å kunne tilpasse tjenestene til behovene og for å møte mangfoldet blant brukerne. En mer balansert kjønnsfordeling er også et gode for arbeidsmiljøet. Kommunen er derfor med i Menn i helse.
- Det er også viktig med god representativitet og mangfold blant de voksne i oppvekstsektoren for å gi gode rollemodeller for alle elever og barn i barnehagene
- Vi ønsker mer mangfold og bedre representativitet i kjønnsdominerte tjenester

Mål 8:**Sikre alle bedre tilgjengelighet til kommunale tjenester og skape gode, åpne møteplasser****Tiltak:**

- Det skal være universell utforming av de fysiske omgivelsene i kommunen, som infrastruktur, felles offentlige rom og kommunale bygg
- Vi skal sørge for lik tilgang til kommunens tjenester gjennom å jobbe aktivt med klarspråk i kommunikasjonen med innbyggerne
- Alle skal få høre til i lokalsamfunnet. Kultur er vesentlig for identitetsdannelse og følelsen av tilhørighet, som igjen er viktig for å forebygge utenforskap. Vi må sørge for trygge møteplasser og god tilgjengelighet til kultur og fritidstilbud for alle, uansett økonomiske, kulturelle og sosiale forutsetninger.
- Vi skal jobbe for å bli et barrierefritt bibliotek med universelt utformede digitale og fysiske tjenester og sikre et gratis, aktuelt og bredt bibliotektilbud for alle.
- Gjennom godt samarbeid med frivilligsentralen og tilrettelegging for lag og foreninger bidrar kommunen til å opprettholde gode fellesskapsarenaer i lokalsamfunnet
- Froland kommune skal ha plan for friluftslivets ferdselsårer der vi vektlegger friluftsliv for alle. Vi skal ha flere godt tilrettelagte turløyper og friområder som er tilgjengelige, uavhengig av funksjonsevne.

Mål 9:

Bedre folkehelse i alle aldersgrupper

Folkehelse er både fysisk og psykisk helse.

Tiltak:

- Bedre barns psykososiale miljø i barnehage og skole i tråd med gjeldende planverk og fortsette arbeidet for å redusere skolefravær
- Et helhetlig folkehelsearbeid skal legge til rette for inkluderende arenaer: Formidling og tilgjengeliggjøring av folkehelsefremmede tilbud som frisklivssentralen og tilbud gjennom idrettsanleggene til alle befolkningsgrupper
- Kommunen skal sikre god involvering av eldreråd, ungdomsråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse i relevante saker, prosjekter og prosesser
- Vi skal gjennomføre brukerundersøkelser med jevne mellomrom og prioritere brukermedvirkning i tjenestene våre





Mål 10:

Bedre samvirke mellom frivilligheten, kommunen og sivilsamfunnet i LIM- og folkehelsearbeid

Frivillig innsats er en kvalitet som gjør Froland til et godt sted å leve. Kommunen skal så langt det lar seg gjøre legge til rette for at frivilligheten skal blomstre. Frivilligheten skal føle seg verdsatt og prioritert i møte med kommunen.

Tiltak:

Utarbeide en ny kulturplan med bred involvering av frivilligheten

- Tilrettelegge for lag og foreninger ved å sikre tilgang til infrastruktur og anlegg som er viktig for frivilligheten
- Vi vil satse på informasjonsformidling og rådgivning knyttet til innhenting av spillemidler og søknad om momskompensasjon og bidra til økt tilsøkning av prosjektmidler og eksterne tilskuddsordninger.

Frivillighet og omsorg er et særskilt satsingsområde.

Tiltak:

- I tråd med kommunens planer for omsorgs-feltet skal kommunen og frivilligheten sammen forebygge ensomhet, øke deltakelsen på sosiale arenaer og fremme godt naboskap
- Stimulere til deltakelse i frivillige organisasjoner og legge til rette for samskaping mellom kommunen, frivilligheten og sivilsamfunnet gjennom aktiviteter som seniormesse, generasjonsleker og frivillig-sentralens jevne arbeid.



FROLAND KOMMUNE

Frolandsveien 995

4820 Froland

www.froland.kommune.no

