



Oppsummering av tilsyn etter Barnehageloven kap 8 Psykososialt miljø

Plan for tilsyn 2023- 2028:

- Samarbeid mellom Tvedestrand, Froland og Risør
- Tilsynskalender – planlagt tilsyn





Tema for tilsyn: Barnehagen skal sørge for at alle barn har det trygt og godt

§ 41. Nulltoleranse og forebyggende arbeid

Barnehagen skal ikke godta **krenkelser** som for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering og trakassering. Alle som arbeider i barnehagen, skal **gripe inn** når et barn i barnehagen utsettes for slike krenkelser.

Barnehagen skal **forebygge** tilfeller hvor barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø ved å **arbeide kontinuerlig** for å fremme helsen, trivselen, leken og læringen til barna.

Støttespørsmål:

Har barnehagen ett systematisk arbeid for å fremme helsen, trivselen, leken, og læringen til barna i det daglige arbeidet?

Er ansatte kjent med begrepet nulltoleranse og forebyggende arbeid?

Har barnehagen ett systematisk arbeid for å sikre barns medvirkning?

Ser vi sammenheng mellom planer og praksis?



Tema for tilsyn: Barnehagen skal sørge for at alle barn har det trygt og godt



§ 42. Plikt til å sikre at barnehagebarna har et trygt og godt psykososialt barnehagemiljø (aktivitetsplikt)

Alle som arbeider i barnehagen, skal **følge med** på hvordan barna i barnehagen har det.

Alle som arbeider i barnehagen, skal **melde fra** til barnehagens styrer dersom de får mistanke om eller kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø.

Styreren skal melde fra til barnehageeieren i alvorlige tilfeller.

Ved mistanke om eller kjennskap til at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø, skal barnehagen **snarest undersøke saken**.

Når et **barn eller foreldrene** sier at barnet ikke har et trygt og godt barnehagemiljø, skal barnehagen undersøke saken og så langt det finnes **egnedede tiltak**, sørge for at barnet får et trygt og godt barnehagemiljø. Det samme gjelder når en undersøkelse som barnehagen selv har satt i gang, viser at et barn ikke har et trygt og godt barnehagemiljø. Tiltakene skal velges på grunnlag av en konkret og faglig vurdering.

Barnehagen skal lage en **skriftlig plan** når det skal gjøres tiltak i en sak. I planen skal det stå

- a. hvilke problemer tiltakene skal løse
- b. hvilke tiltak barnehagen har planlagt
- c. når tiltakene skal gjennomføres
- d. hvem som skal gjennomføre tiltakene
- e. når tiltakene skal evalueres

Støttespørsmål:

Har barnehagen system for å fange opp om barn ikke har ett trygt og godt psykososialt barnehagemiljø?

Bruker barnehagen sine system?



Tema for tilsyn: Barnehagen skal sørge for at alle barn har det trygt og godt

§ 43 Skjerpet aktivitetsplikt dersom en som arbeider i barnehagen, krenker et barn

Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at en annen som arbeider i barnehagen, krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende straks melde fra til barnehagens styrer. Styreren skal melde fra til barnehageeieren.

Dersom en som arbeider i barnehagen, får mistanke om eller kjennskap til at styreren i barnehagen krenker et barn med for eksempel utestenging, mobbing, vold, diskriminering eller trakassering, skal vedkommende melde fra til barnehageeieren direkte.

Undersøkelser og tiltak etter § 42 tredje og fjerde ledd skal iverksettes straks

Støttespørsmål:

Har barnehagen tiltaksplaner som omhandler skjerpet aktivitetsplikt?

Er alle ansatte kjent med at disse finnes?



Gjennomføring:

Blakstadheia barnehage – kommunal
Eikely barnehage – privat

- Kommunen åpnet tilsyn med barnehagene i brev av 07.03.2024.
- Skriftlig dokumentasjon
- Stedlig intervjuer i begge barnehagene ble gjennomført 11.04.2024
 - Foreldre
 - Styrere
 - Pedagogiske ledere
 - Assistent / fagarbeider
- Vurderinger og konklusjon – foreløpig tilsynsrapport og endelig tilsynsrapport



Funn oppsummert :

Ingen brudd på regelverket:

Begge barnehagene oppfyller sin plikt til å sikre barn et godt og trygt barnehagemiljø

- Innsendt dokumentasjon viser at barnehagene har system og rutiner som bidrar til å oppfylle de krav som stilles i barnehagelovens §§§ 41,42 og 43
- Intervjuene vi har hatt bekrefter at system og rutiner er kjent, og lovverket er implementert i barnehagens praksis. Det vurderes slik at barnehagene har en praksis som samsvarer med de planer som er innsendt som dokumentasjon.



Funn oppsummert :

Vurderinger:

- Systematisk arbeid – planer og rutiner i samsvarer med regelverket knyttet til barns psykososiale miljø
- Tilsynet viser at det har vært jobber godt med tema blant personalet
 - Årshjul, personalmøter, opplæring til nyansatte
- Fokus på det forebyggende
 - Vennskap, sosial kompetanse, følelser
- Ved mistanke om at et barn ikke har det bra i barnehagen, undersøkes saken
 - Gjelder uavhengig av om barnehagen selv oppdager det, eller om foreldre gir barnehagen tilbakemelding



Funn oppsummert :

Vurderinger:

- Barnehagen setter inn tiltak umiddelbart dersom de oppdager at barn ikke har det bra i barnehagen
 - Dialog med foreldre, samtaler med barna det gjelder, tilstedeværende voksne
- Foreldre er trygge på å ta bekymringer angående sitt barn opp med barnehagen
- Barnehagene tilstreber seg en tilbakemeldingskultur- takhøyde for å gi hverandre beskjed dersom en kollega oppfører seg krenkende overfor barn
 - Mye tyder på at de ansatte helst ønsker å ta det direkte opp med den ansatte det gjelder enn å gå til styrer. De vi har intervjuet sier at det er lettere overfor kollegaer man har en god og trygg relasjon til, og at måten man gir en slik tilbakemelding på er avgjørende (raus kommunikasjonsform)
- Fokus på arbeidsmiljø – det refereres i intervjuene til at de ansatte som jobber tett sammen må være trygge på hverandre for at barna skal ha det bra



Funn oppsummert :

- Tilsynet viser at det er generelt få saker som det jobbes aktivt og systematisk med i for, av skriftlige planer og dokumentasjon. Dette er gjennomgående i alle tre kommunene.
- Dette er ikke å forstå som et brudd på regelverket, men mer som en manglende praksis for å formalisere arbeidet. I intervjuene ble det tydeliggjort at dersom personalet får mistanke om at et barn ikke har det trygt og godt i barnehagen, setter de straks i gang undersøkelser og tiltak.
- Personalet beskriver at de jobber tett med barna og at de har en praksis hvor de umiddelbart tar tak i og reflekterer sammen med barna om vennskap og sosiale spilleregler. Det er stort fokus på samhandling og inkludering.
- Vi har ikke funnet eksempler på at styrer har mottatt varsler fra ansatte om andre kollegaer som krenker barn i barnehagen. Det er uvisst om årsaken til dette er at det ikke finnes saker, at saken har løst seg ved at de ansatte har tatt det opp direkte med den det gjelder eller om praksis ikke samsvarer med barnehagens planer

Erfaringer med å gjennomføre tilsyn sammen med andre kommuner:



- Nyttig og lærerrikt
- Bredere vurdering av funn
 - Habilitet
- Sammenligningsgrunnlag - funn på tvers av kommunene
 - Ser vi fellestrekk ved barnehagene i Østre Agder samarbeidet ?- fagutvalget
 - I den enkelte kommune tilsyn med kun et lite utvalg